UNIVERSIDAD
DE SANTIAGO
DE CHILE

PEI
2030

Plan de Desarrollo Estratégico

DEPARTAMENTO DE GESTIÓN Y POLÍTICAS PÚBLICAS

2020 / 2030

CONTENIDO

01

Introducción 5

02

Proceso PEI / Participación . . . 6

03

Misión y Visión 9

04

Desarrollo Disciplinar 10

05

Ejes Estratégicos 11

06

Participantes Jornadas Estratégicas 26

07

Seguimiento y Evaluación 27

1 FIN DE LA POBREZA
2 HAMBRE CERO
3 SALUD Y BIENESTAR
4 EDUCACIÓN DE CALIDAD
5 IGUALDAD DE GÉNERO
6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO
7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA
10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES
11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
13 ACCIÓN POR EL CLIMA
14 VIDA SUBMARINA
15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES
16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS
17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS
OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

01
INTRODUCCIÓN

La Universidad de Santiago de Chile, transita por su séptimo proceso de Planificación Estratégica, el cual posee un sello en lo referido al desarrollo sostenible, contribuir al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas, contar con una articulación en las leyes de educación superior, poseer directrices relativas a la estrategia de desarrollo regional junto con capturar la realidad social del país, entre otros elementos que han sido parte de la fase diagnóstica implementada el año 2019. Para ello, este proceso se llevó a cabo mediante una investigación cuantitativa y cualitativa, apoyada en distintas técnicas de recolección de información como son: encuestas, grupos focales, entrevistas, entre otros recursos. El presente Plan de Desarrollo Disciplinar tiene como principal objetivo ser una guía que permite orientar a cada unidad académica en su contribución al logro de metas y resultados proyectados para continuar trabajando en el siguiente decenio, asumiendo el liderazgo con la educación superior estatal y pública de la Región Metropolitana y el país, teniendo en cuenta para el periodo decenal, cinco ejes estratégicos que la universidad ha asumido en relación a la implementación de la Ley de Educación Superior 21.094 sobre Universidades Estatales y el trabajo realizado con la comunidad universitaria en sus distintas instancias de participación. Estos ejes son, a saber: 1) Desarrollo Territorial; 2) Desarrollo Tecnológico, Innovación y Emprendimiento; 3) Inclusión e Igualdad de Género; 4) Sostenibilidad E; 5) Internacionalización e Interculturalidad.

02
PROCESO PEI / PARTICIPACIÓN

www.gestion2030.usach.cl/video

Diagnóstico Estratégico

10.061 encuestas

15 focus group

5 seminarios

41 cápsulas informativas

29 entrevistas

4 informes de resultados

Definiciones Estratégicas
Plan Estratégico Institucional 2030
Seguimiento
311
participantes
44
planes de unidad
72
proyectos 2020
PEI
44
jornadas
12
entrevistas
5
planes transversales
Plataforma 2030

03
MISIÓN Y VISIÓN

MISIÓN

El Departamento de Gestión y Políticas Públicas de la Facultad de Administración y Economía es una comunidad universitaria que forma administradores públicos con vocación de servicio público, inspirado en los valores de la integridad, profesionalismo y respeto de la diversidad, que realiza investigación, innovación y vinculación con el medio, con el fin de contribuir al bienestar de la sociedad y a la mejora de la gestión del Estado, las instituciones y las organizaciones nacionales e internacionales, en un marco de respeto a la Democracia, el Estado de derecho, la pluralidad y la sostenibilidad social y ambiental.

VISIÓN

En el horizonte 2030 constituirse como una unidad académica que alcanza altos niveles de logros en innovación en gestión y políticas públicas, investigación pertinente y de excelencia, docencia activa-participativa e interdisciplinaria, vinculación transversal y bidireccional con el medio y una activa contribución a la agenda pública.

04 DESARROLLO DISCIPLINAR

A raíz de la discusión de la jornada planificación, los macro temas de trabajo para el desarrollo disciplinar que se identificaron y se propone proyectar al año 2030, sin perjuicio que la contingencia futura exigiera una revisión y/o modificación de aquellas, son:

- Bienestar equitativo y sostenibilidad
- Comportamiento organizacional
- Desarrollo sustentable
- Gobiernos subnacionales
- Desarrollo de las instituciones
- Innovación pedagógica
- Políticas públicas
- Sociología de actores políticos
- Transversal

05
EJES ESTRATÉGICOS

Dado que la metodología para el PEI 2030 se estableció con una dirección tipo *Bottom Up* (de abajo hacia arriba), esto es, recopilando información desde los Departamentos y Escuelas, y luego desde las Facultades, para finalmente, consolidar un plan estratégico a nivel institucional, en donde se han agrupado por Ejes Estratégicos los desafíos para la Universidad de Santiago de Chile de cara al año 2030.

Dichos ejes, son la síntesis que relaciona la implementación de la nueva Ley de Educación Superior 21.094 sobre Universidades Estatales; los diferentes instrumentos e instancias de participación proporcionados por la institución hacia la comunidad universitaria entre los que destacas encuestas de autoevaluación y proyecciones, grupos focales y entrevistas a expertos internos y externos; estudios realizados de acorde a temáticas contingentes y; el trabajo realizado en las jornadas de planificación 2030 con todas las unidades académicas.

Estos ejes estratégicos son:

Figura 1:
Ejes Estratégicos y Metas

Eje Estratégico
DESARROLLO TERRITORIAL

Objetivo 2030 | **Liderar el desarrollo regional y nacional equilibrado, desde una perspectiva de avance global.**

Eje Estratégico
DESARROLLO TECNOLÓGICO, INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO

Objetivo 2030 | **Ser líder en innovación, transferencia tecnológica y el emprendimiento en el quehacer institucional.**

Eje Estratégico
INCLUSIÓN E IGUALDAD DE GÉNERO

Objetivo 2030 | **Liderar en temas de inclusión, igualdad de género y diversidad en el marco del respeto y bienestar de toda la comunidad.**

Eje Estratégico
SOSTENIBILIDAD

Objetivo 2030 | **Ser líder nacional en la contribución a la agenda 2030 para el desarrollo sostenible.**

Eje Estratégico
INTERNACIONALIZACIÓN E INTERCULTURALIDAD

Objetivo 2030 | **Ser referentes y liderar el proceso de integración de la dimensión internacional e intercultural en el quehacer de las universidades del estado.**

Como se indica en la figura 1, se ha establecido una meta por cada eje estratégico de cara al fin del decenio. Estas metas son las orientaciones rectoras que le dan sustento a las Estrategias que serán claves para el desarrollo de las áreas misionales de Pregrado, Postgrado, Investigación y de soporte transversal como son Vinculación con el medio y Gestión, fundamental para enfrentar los desafíos futuros.

En la Figura 2 de Estructura PEI, se muestra la estructura completa, donde además de relacionar los ejes estratégicos y las metas, se asocian las estrategias y ámbitos misionales y transversales.

Figura 2: Estructura de Planes de Desarrollo Estratégico

www.pei.usach.cl

EJES ESTRATÉGICOS				
Desarrollo Territorial	**Desarrollo Tecnológico, Innovación y Emprendimiento**	**Inclusión e Igualdad de Género**	**Sostenibilidad**	**Internacionalización e interculturalidad**
META 2030				
Liderar el desarrollo regional y nacional equilibrado, desde una perspectiva de avance global	Ser líder en innovación, transferencia tecnológica y el emprendimiento en el quehacer institucional	Liderar en temas de inclusión, igualdad de género y diversidad en el marco del respeto y bienestar de toda la comunidad	Ser líder nacional en la contribución a la agenda 2030 para el desarrollo sostenible	Ser referentes y liderar el proceso de integración de la dimensión internacional e intercultural en el quehacer de las universidades del estado
ESTRATEGIAS MISIONALES				
PREGRADO POSTGRADO INVESTIGACIÓN	PREGRADO POSTGRADO INVESTIGACIÓN	PREGRADO POSTGRADO INVESTIGACIÓN	PREGRADO POSTGRADO INVESTIGACIÓN	PREGRADO POSTGRADO INVESTIGACIÓN
ESTRATEGIAS TRANSVERSALES				
VIME GESTIÓN				

EJE ESTRATÉGICO

Desarrollo Territorial

Objetivo 2030

Liderar el desarrollo regional y nacional equilibrado, desde una perspectiva de avance global.

	Estrategias	Iniciativas
PREGRADO	Asegurar una oferta académica, metodologías y tecnologías de enseñanza pertinentes a los desafíos de la próxima década	• Articulación pregrado y posgrado a través del ajuste curricular a partir de la normativa interna • Implementar metodologías activo-participativas al menos en un 70% en el curriculum de administración pública. • Implementar plataformas y metodos virtuales de aprendizaje en la totalidad de las actividades docentes del departamento. • Incorporar actores clave en materia de desarrollo a nivel nacional y local en actividades docentes y de cooperación.
	Fortalecer el vínculo entre la docencia y las problemáticas regionales, nacionales y globales	• Desarrollar procesos de titulación que consideren la práctica en organizaciones públicas • Desarrollar programas de educación continua sobre el desarrollo y gestión de áreas metropolitanas. • Efectuando clases con datos de la RM y realizando actividades prácticas • Generar convenios de docencia, investigación y asistencia técnica con actores e instituciones de la RM. • Involucrar actores público-privados relevantes a nivel nacional para colaborar en las actividades docentes

Desarrollo Territorial

	Estrategias	Iniciativas
POSTGRADO	Ampliar y consolidar una oferta de programas de postgrado de excelencia, pertinentes y vinculados con las necesidades regionales, nacionales y globales	· Diseñar e implementar un programa de doctorado o integración de las líneas en otro doctorado existente en Facultad.

	Estrategias	Iniciativas
INVESTIGACIÓN	Potenciar las líneas de investigación actuales y desarrollar nuevas líneas de investigación en temáticas de relevancia regional, nacional e internacional	· Aplicar estudios de casos de pertinencia local, regional, nacional e internacional. · Desarrollar especializaciones en las líneas para el área de pregrado · Desarrollar investigación aplicada en pertinencia regional · Desarrollar investigación aplicada en: Energías renovables no convencionales y gestión comunitaria, integración social y laboral de las personas mayores e innovación social para el desarrollo económico y social · Desarrollar procesos de licenciatura que consideren la investigación con pertinencia · Producción académica en las líneas correspondientes

Desarrollo Territorial

	Estrategias	Iniciativas
VINCULACIÓN CON EL MEDIO	Fortalecer la articulación de respuestas universitarias a las problemáticas regionales en términos de programas de formación, investigación y servicios con foco territorial	• Actividades de extensión que promuevan la interacción con actores de la RM

	Estrategias	Iniciativas
GESTIÓN	Fortalecer y potenciar el cuerpo académico y administrativo, promoviendo capacidades de articulación con entidades de presencia regional y nacional	• Alcanzar un ratio profesor/alumno al promedio de la facultad

EJE ESTRATÉGICO

Desarrollo Tecnológico, Innovación y Emprendimiento

Objetivo 2030

Ser líder en innovación, transferencia tecnológica y el emprendimiento en el quehacer institucional.

PREGRADO

Estrategias	Iniciativas
Desarrollar competencias relacionadas con innovación, tecnología, emprendimiento y trabajo inter y mutidisciplinario	• Asegurar metodologías activo-participativas que desarrollen habilidades para la innovación • Fortalecer una oferta académica actualizada en los debates disciplinarios y técnicos asociados a innovación

INVESTIGACIÓN

Estrategias	Iniciativas
Desarrollar y/o potenciar la investigación inter y multidisciplinaria que contribuya a la transferencia tecnológica y el desarrollo del emprendimiento e innovación	• Formación de grupos de trabajo e investigación.

Desarrollo Tecnológico, Innovación y Emprendimiento

	Estrategias	Iniciativas
VINCULACIÓN CON EL MEDIO	Fortalecer la difusión y pertinencia del desarrollo científico, tecnológico y de innovación, además de una cultura de emprendimiento	• Difusión de la producción académica.

EJE ESTRATÉGICO

Inclusión e Igualdad de Género

Objetivo 2030

Liderar en temas de inclusión, igualdad de género y diversidad en el marco del respeto y bienestar de toda la comunidad.

	Estrategias	Iniciativas
PREGRADO	Consolidar un sello en la formación de personas que promueva la inclusión, la igualdad de género, la diversidad y el respeto y reconocimiento de los pueblos originarios.	• Adecuar programas de estudios con perspectiva de género, cuidando un lenguaje no sexista • Fortalecer la incorporación de bibliografía pertinente a la realidad de los estudios de género vinculadas a las políticas públicos en los planes de estudio. • Privilegiar vínculos con organizaciones feministas para realizar porogramas de políticas públicas con perspectiva de género. • Promover la paridad de género en el cuerpo docente.

	Estrategias	Iniciativas
POSTGRADO	Desarrollar programas de postgrado que aborden temas de inclusión, igualdad de género, diversidad y otras temáticas de relevancia nacional e internacional.	• Incorporación de actividades académicas que promuevan el respeto a la diversidad y la Igualdad de Género.

Inclusión e Igualdad de Género

	Estrategias	Iniciativas
INVESTIGACIÓN	Desarrollar y/o potenciar líneas de investigación que aborden temas de inclusión, diversidad, igualdad de género y otras temáticas de relevancia nacional e internacional.	• Producción académica en las líneas correspondientes

	Estrategias	Iniciativas
VINCULACIÓN CON EL MEDIO	Consolidar vínculos y redes de colaboración bidireccionales con centros de investigación o universidades que lideren programas de inclusión e igualdad de género	• Consolidar vínculos y redes de colaboración bidireccionales con actores externos relevantes

EJE ESTRATÉGICO

Sostenibilidad

Objetivo 2030

Ser líder nacional en la contribución a la agenda 2030 para el desarrollo sostenible.

PREGRADO

Estrategias	Iniciativas
Consolidar un sello en la formación de personas comprometidas con la sostenibilidad	• Incorporar sistemáticamente la dimensión de sostenibilidad en los diversos cursos pertinentes • Promover el desarrollo sustentable como temática en el proceso de licenciatura (tesina)

POSTGRADO

Estrategias	Iniciativas
Potenciar los programas de postgrado existentes y desarrollar nuevos programas que aborden el desarrollo sustentable o la sostenibilidad	• Promover el desarrollo sustentable como temática en el proceso de graduación (tesis)

Sostenibilidad

INVESTIGACIÓN

Estrategias	Iniciativas
Desarrollar y/o potenciar líneas de investigación que aborden el desarrollo sostenible	• Producción académica en las líneas correspondientes

VINCULACIÓN CON EL MEDIO

Estrategias	Iniciativas
Fortalecer la vinculación de la comunidad universitaria con actores e iniciativas de desarrollo sostenible del entorno.	• Explorar iniciativas de asociación y cooperación con instituciones relevantes en materia de sostenibilidad.

GESTIÓN

Estrategias	Iniciativas
Desarrollar un Campus Inteligente y Sostenible	• Consolidar el uso sustentable del campus universitario y el entorno.

EJE ESTRATÉGICO

Internacionalización e Interculturalidad

Objetivo 2030

Ser referentes y liderar el proceso de integración de la dimensión internacional e intercultural en el quehacer de las universidades del estado.

PREGRADO

Estrategias	Iniciativas
Fortalecer la internacionalización e integrar una dimensión intercultural en los programas de pregrado	• Incorporar bibliografía pertinente al rol de la interculturalidad en las políticas públicas • Incorporar la interculturalidad en los procesos formativos, tanto desde una perspectiva internacional como étnica nacional. • Promover actividades de extensión con académicos internacionales. • Promover la interculturalidad en las prácticas profesionales. • Promover la participación de profesores extranjeros de forma presencial o virtual en los procesos formativos de la Universidad de Santiago de Chile

POSTGRADO

Estrategias	Iniciativas
Fortalecer la internacionalización e integrar una dimensión intercultural en los programas de postgrado	• Generar conferencias internacionales • Incorporar profesores invitados a las actividades académicas del postgrado • Visitas de profesores del claustro a otras universidades

Internacionalización e Interculturalidad

	Estrategias	Iniciativas
INVESTIGACIÓN	Fortalecer la productividad de las actividades de investigación con coautorías o redes internacionales y/o con proyección internacional	· Producción académica en las líneas correspondientes · Seguir promoviendo en la revista del departamento la participación de autores internacionales

	Estrategias	Iniciativas
VINCULACIÓN CON EL MEDIO	Consolidar vínculos y redes de colaboración bidireccionales con instituciones internacionales	· Apoyar los procesos de intercambio de estudiantes en sus estudiosen sus estudios de pregrado con aquellas universidades en convenio · Consolidar cooperación nacional e internacional para el desarrollo a traves de convenios de cooperación que promuevan la investigacion e intercambio de profesores y estudiantes. · Contribuir al medio a través de la educación continua · Fomentar la creación de redes de estudiantes de Administración Pública de universidades en el exterior · Generación de convenios con instituciones y organizaciones
	Realizar y promover la realización de actividades de internacionalización en casa	· Favorecer la interculturalidad en el uso del campus universitario y el entorno.

06
PARTICIPANTES JORNADAS ESTRATÉGICAS

PARTICIPANTES

Gonzalo Martner
Leticia Araya
Claudia Ibarra
Norma Muñoz
Mario Radrigan
Rosa Roco Muñoz
Xavier Ariztía

07
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

www.gestion2030.usach.cl

El seguimiento del Plan Estratégico Institucional 2020-2030 se realizará cada 4 años para realizar una revisión general y ajustar las estrategias basadas en un análisis de contexto global, regional y nacional de ese momento.

El seguimiento y evaluación del Plan de Desarrollo Disciplinar se realiza a través de la plataforma *online* www.gestion2030.usach.cl, en donde la unidad académica debe reportar el estado de avance y la evaluación de cada una de las iniciativas estratégicas financiadas por Prorrectoría, así como también las iniciativas que la unidad considere pertinente avanzar en el año.

El reporte de estado de avance se realiza en el mes de agosto y en el mes de diciembre de cada año y la evaluación es anual, reportándose en el mes de enero.

El Departamento de Gestión Estratégico entrega apoyo metodológico y técnico tanto en el diagnóstico y elaboración como en el monitoreo y seguimiento del Plan Estratégico de la Institución y de las distintas unidades académicas y administrativas, considerando un enfoque de participación y compromiso, promoviendo una articulación sinérgica. Para solicitar más información y apoyo escribir a dge@usach.cl

PRORRECTORÍA
www.pei.usach.cl

UNIVERSIDAD
DE SANTIAGO
DE CHILE