



UNIVERSIDAD  
DE SANTIAGO  
DE CHILE

PEI  
2030

Plan de Desarrollo Estratégico

# DEPARTAMENTO DE FILOSOFÍA

2020 / 2030





# CONTENIDO

## 01

Introducción ..... 5

## 02

Proceso PEI / Participación ... 6

## 03

Misión y Visión ..... 9

## 04

Desarrollo Disciplinar ..... 10

## 05

Ejes Estratégicos..... 11

## 06

Participantes Jornadas  
Estratégicas..... 23

## 07

Seguimiento y Evaluación .... 24



# 01

## INTRODUCCIÓN

La Universidad de Santiago de Chile, transita por su séptimo proceso de Planificación Estratégica, el cual posee un sello en lo referido al desarrollo sostenible, contribuir al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas, contar con una articulación en las leyes de educación superior, poseer directrices relativas a la estrategia de desarrollo regional junto con capturar la realidad social del país, entre otros elementos que han sido parte de la fase diagnóstica implementada el año 2019. Para ello, este proceso se llevó a cabo mediante una investigación cuantitativa y cualitativa, apoyada en distintas técnicas de recolección de información como son: encuestas, grupos focales, entrevistas, entre otros recursos. El presente Plan de Desarrollo Disciplinar tiene como principal obje-

tivo ser una guía que permite orientar a cada unidad académica en su contribución al logro de metas y resultados proyectados para continuar trabajando en el siguiente decenio, asumiendo el liderazgo con la educación superior estatal y pública de la Región Metropolitana y el país, teniendo en cuenta para el periodo decenal, cinco ejes estratégicos que la universidad ha asumido en relación a la implementación de la Ley de Educación Superior 21.094 sobre Universidades Estatales y el trabajo realizado con la comunidad universitaria en sus distintas instancias de participación. Estos ejes son, a saber: 1) Desarrollo Territorial; 2) Desarrollo Tecnológico, Innovación y Emprendimiento; 3) Inclusión e Igualdad de Género; 4) Sostenibilidad E; 5) Internacionalización e Interculturalidad.

# 02 PROCESO PEI / PARTICIPACIÓN

[www.gestion2030.usach.cl/video](http://www.gestion2030.usach.cl/video)



Diagnóstico  
Estratégico





### Definiciones Estratégicas



### Plan Estratégico Institucional 2030



### Seguimiento



**311**  
participantes

**44**  
planes de  
unidad

**72**  
proyectos  
2020



**44**  
jornadas



**12**  
entrevistas



**5**  
planes  
transversales



Plataforma  
2030



# 03

## MISIÓN Y VISIÓN

### MISIÓN

El Departamento de Filosofía de la Universidad de Santiago de Chile tiene como misión difundir, cultivar y preservar las diferentes visiones y tradiciones filosóficas en toda su riqueza y diversidad históricas y constituirse en un aporte efectivo a la comunidad académica y profesional. Para ello forma profesionales de la enseñanza de la filosofía basada en una investigación actualizada, dentro de una praxis docente pluralista y reflexiva, con el propósito de que se inserten críticamente en la realidad nacional e internacional. El Departamento promueve en sus alumnos un sentido ético y autocrítico en el ejercicio de su profesión, un claro compromiso social y medioambiental. Además, aspira a desarrollar especialización de postgrado e investigación con un alto nivel de excelencia y rigor en áreas interdisciplinarias de creciente interés filosófico, en particular, en conexión con ciencias básicas, ciencias sociales y educación. El departamento busca vincularse con unidades semejantes dentro y fuera del país, generando actividades e intercambio en materias de interés común, todo ello en consonancia con los estándares de exigencia y con los objetivos de desarrollo que la Universidad se ha trazado.

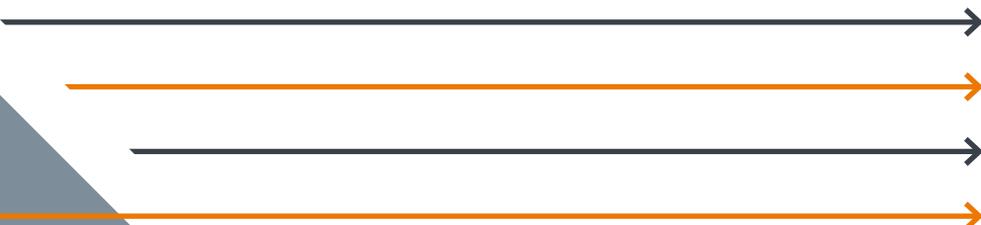
### VISIÓN

Un departamento que cultiva las principales disciplinas de la filosofía, tanto las transmitidas por la tradición como las contemporáneas. Un departamento que dialoga con los nuevos saberes provenientes del conocimiento científico y social al terreno de la filosofía, garantizando el carácter interdisciplinario de la búsqueda de conocimiento. Un departamento con reconocida trayectoria nacional en el área de la filosofía de las ciencias y de la filosofía política. Un departamento que ha hecho una contribución sostenida a dar un fundamento filosófico y humanista al quehacer de nuestra universidad.

# 04

## DESARROLLO DISCIPLINAR

A raíz de la discusión de la jornada planificación, los macro temas de trabajo para el desarrollo disciplinar que se identificaron y se propone proyectar al año 2030, sin perjuicio que la contingencia futura exigiera una revisión y/o modificación de aquellas, son:



Filosofía de la Ciencia

Filosofía Política

Historia de la Filosofía

Filosofía de la Educación

# 05

## EJES ESTRATÉGICOS

Dado que la metodología para el PEI 2030 se estableció con una dirección tipo *Bottom Up* (de abajo hacia arriba), esto es, recopilando información desde los Departamentos y Escuelas, y luego desde las Facultades, para finalmente, consolidar un plan estratégico a nivel institucional, en donde se han agrupado por Ejes Estratégicos los desafíos para la Universidad de Santiago de Chile de cara al año 2030.

Dichos ejes, son la síntesis que relaciona la implementación de la nueva Ley

de Educación Superior 21.094 sobre Universidades Estatales; los diferentes instrumentos e instancias de participación proporcionados por la institución hacia la comunidad universitaria entre los que destacan encuestas de autoevaluación y proyecciones, grupos focales y entrevistas a expertos internos y externos; estudios realizados de acorde a temáticas contingentes y; el trabajo realizado en las jornadas de planificación 2030 con todas las unidades académicas.

Estos ejes estratégicos son:

Figura 1:  
Ejes Estratégicos  
y Metas



Como se indica en la figura 1, se ha establecido una meta por cada eje estratégico de cara al fin del decenio. Estas metas son las orientaciones rectoras que le dan sustento a las Estrategias que serán claves para el desarrollo de las áreas misionales de Pregrado, Postgrado, Investigación y de soporte transversal como son Vinculación con el medio y Gestión, fundamental para enfrentar los desafíos futuros.

En la Figura 2 de Estructura PEI, se muestra la estructura completa, donde además de relacionar los ejes estratégicos y las metas, se asocian las estrategias y ámbitos misionales y transversales.

Figura 2: Estructura de Planes de Desarrollo Estratégico

www.pei.usach.cl

EJES ESTRATÉGICOS				
 <p><b>Desarrollo Territorial</b></p>	 <p><b>Desarrollo Tecnológico, Innovación y Emprendimiento</b></p>	 <p><b>Inclusión e Igualdad de Género</b></p>	 <p><b>Sostenibilidad</b></p>	 <p><b>Internacionalización e interculturalidad</b></p>
META 2030				
Liderar el desarrollo regional y nacional equilibrado, desde una perspectiva de avance global	Ser líder en innovación, transferencia tecnológica y el emprendimiento en el quehacer institucional	Liderar en temas de inclusión, igualdad de género y diversidad en el marco del respeto y bienestar de toda la comunidad	Ser líder nacional en la contribución a la agenda 2030 para el desarrollo sostenible	Ser referentes y liderar el proceso de integración de la dimensión internacional e intercultural en el quehacer de las universidades del estado
ESTRATEGIAS MISIONALES				
PREGRADO	PREGRADO	PREGRADO	PREGRADO	PREGRADO
POSTGRADO	POSTGRADO	POSTGRADO	POSTGRADO	POSTGRADO
INVESTIGACIÓN	INVESTIGACIÓN	INVESTIGACIÓN	INVESTIGACIÓN	INVESTIGACIÓN
ESTRATEGIAS TRANSVERSALES				
VIME				
GESTIÓN				



## EJE ESTRATÉGICO

### Desarrollo Territorial

### Objetivo 2030

Liderar el desarrollo regional y nacional equilibrado, desde una perspectiva de avance global.

	Estrategias	Iniciativas
PREGRADO	Asegurar una oferta académica, metodologías y tecnologías de enseñanza pertinentes a los desafíos de la próxima década	<ul style="list-style-type: none"><li>• Consolidar el modelo de didáctica de la filosofía en ámbitos escolares diversos</li><li>• Promover la formación filosófica en los profesionales vinculados a las ciencias sociales y la práctica política en la región</li><li>• Proyectar y consolidar las metodologías de la enseñanza de la filosofía en el área técnico profesional secundaria</li></ul>
POSTGRADO	Ampliar y consolidar una oferta de programas de postgrado de excelencia, pertinentes y vinculados con las necesidades regionales, nacionales y globales	<ul style="list-style-type: none"><li>• Formular un programa de doctorado en filosofía que proyecte las líneas disciplinares características del departamento</li></ul>

## Desarrollo Territorial

	Estrategias	Iniciativas
INVESTIGACIÓN	Potenciar las líneas de investigación actuales y desarrollar nuevas líneas de investigación en temáticas de relevancia regional, nacional e internacional	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Consolidar la adjudicación de proyectos con fondos internos y externos</li> <li>• Desarrollar mecanismos y aumentar la participación de estudiantes en investigación</li> <li>• Expandir, reforzar y consolidar las actividades de investigación desde las áreas tradicionales del Departamento, así como de sus nuevas líneas de investigación</li> <li>• Garantizar la calidad de la investigación académica de calidad mediante estándares académicos reconocidos nacional e internacionalmente y sensibles a las particularidades propias de una disciplina humanista</li> <li>• Promover la formación en filosofía de las ciencias en los profesionales vinculados a la actividad científica en la región</li> </ul>

	Estrategias	Iniciativas
VINCULACIÓN CON EL MEDIO	Fortalecer la articulación de respuestas universitarias a las problemáticas regionales en términos de programas de formación, investigación y servicios con foco territorial	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aumentar y diversificar las actividades de organización, gestión y participación en congresos y simposios del área</li> <li>• Potenciar el campeonato de debate filosófico en el medio nacional</li> </ul>



## EJE ESTRATÉGICO

**Desarrollo Tecnológico,  
Innovación y  
Emprendimiento**

### Objetivo 2030

Ser líder en innovación, transferencia tecnológica y el emprendimiento en el quehacer institucional.

#### Estrategias

#### Iniciativas

GESTIÓN

Desarrollar y potenciar unidades de apoyo para la gestión

- Aumentar la contratación de Doctores que puedan participar del claustro



## EJE ESTRATÉGICO

### Inclusión e Igualdad de Género

#### Objetivo 2030

Liderar en temas de inclusión, igualdad de género y diversidad en el marco del respeto y bienestar de toda la comunidad.

	Estrategias	Iniciativas
PREGRADO	Consolidar un sello en la formación de personas que promueva la inclusión, la igualdad de género, la diversidad y el respeto y reconocimiento de los pueblos originarios.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incluir en las bibliografías básicas textos de filósofas pertinentes a la docencia y a la investigación</li> </ul>
POSTGRADO	Desarrollar programas de postgrado que aborden temas de inclusión, igualdad de género, diversidad y otras temáticas de relevancia nacional e internacional.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incluir en las bibliografías básicas textos de filósofas pertinentes a la docencia y a la investigación</li> </ul>

## Inclusión e Igualdad de Género

	Estrategias	Iniciativas
GESTIÓN	Fomentar la formación de la comunidad de colaboradores/a de manera transversal en perspectiva de género, diversidad e inclusión.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mantener proporción equitativa de participación de los estudiantes de la pedagogía en filosofía en la gestión y organización del campeonato del debate filosófico</li><li>• Promover la participación creciente del estudiantado femenino de pre y posgrado en congresos y actividades generales de investigación</li></ul>
	Fortalecer y potenciar el cuerpo académico y administrativo en materias de igualdad de género, diversidad e inclusión.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Fomentar el desarrollo de una comunidad universitaria inclusiva, que promueva la igualdad de género, respetuosa de los pueblos originarios y que promueva el desarrollo sostenible del país</li></ul>



## EJE ESTRATÉGICO

### Sostenibilidad

### Objetivo 2030

Ser líder nacional en la contribución a la agenda 2030 para el desarrollo sostenible.

	Estrategias	Iniciativas
PREGRADO	Consolidar un sello en la formación de personas comprometidas con la sostenibilidad	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inducir la alfabetización ambiental en el estudiantado de los programas del departamento de filosofía</li> </ul>
POSTGRADO	Potenciar los programas de postgrado existentes y desarrollar nuevos programas que aborden el desarrollo sustentable o la sostenibilidad	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inducir la alfabetización ambiental en el estudiantado de los programas del departamento de filosofía</li> </ul>
GESTIÓN	Fomentar la sensibilización de la comunidad universitaria para avanzar hacia una cultura de sostenibilidad	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promover la reflexión sobre los fundamentos filosóficos y las implicaciones éticas de una actitud de respeto por el medioambiente</li> </ul>



## EJE ESTRATÉGICO

### Internacionalización e Interculturalidad

#### Objetivo 2030

Ser referentes y liderar el proceso de integración de la dimensión internacional e intercultural en el quehacer de las universidades del estado.

	Estrategias	Iniciativas
PREGRADO	Fortalecer la internacionalización e integrar una dimensión intercultural en los programas de pregrado	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aumentar la matrícula de los estudiantes extranjeros en los programas educativos del departamento</li> <li>• Integrar en la formación de los estudiantes metodologías y didácticas que consideren contextos escolares interculturales</li> <li>• Promover la participación del estudiantado de los programas del departamento en actividades, organizaciones e instituciones que fomenten la interculturalidad</li> </ul>
INVESTIGACIÓN	Fortalecer la productividad de las actividades de investigación con coautorías o redes internacionales y/o con proyección internacional	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Incentivar el desarrollo de investigaciones focalizadas en cuestiones o problemas que plantea el cruce cultural en un mundo globalizado</li> </ul>

## Internacionalización e Interculturalidad

	Estrategias	Iniciativas
VINCULACIÓN CON EL MEDIO	Consolidar vínculos y redes de colaboración bidireccionales con instituciones internacionales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alinear al departamento con las políticas institucionales que promueven el intercambio estudiantil y académico en el país y en el extranjero</li> <li>• Desarrollar y consolidar convenios de colaboración con centros y corporaciones educacionales de la región metropolitana</li> <li>• Explorar la factibilidad de desarrollar convenios de colaboración con instituciones comparables en el extranjero</li> <li>• Explorar la realización de convenios y redes internacionales</li> <li>• Vinculación con el medio interno y externo (colegios, otras universidades)</li> <li>• Vinculación con universidades extranjeras, convenios y movilidad académica.</li> </ul>
GESTIÓN	Integrar la dimensión internacional e intercultural en los procesos de gestión universitaria	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alinear al departamento con las políticas institucionales que promueven el intercambio estudiantil y académico en el país y en el extranjero</li> </ul>



# 06

## PARTICIPANTES JORNADAS ESTRATÉGICAS



### PARTICIPANTES

Luis Pavel  
Marcelo Díaz  
Wilfredo Quezada  
Mauricio Chapsal

# 07

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

[www.gestion2030.usach.cl](http://www.gestion2030.usach.cl)

El seguimiento del Plan Estratégico Institucional 2020-2030 se realizará cada 4 años para realizar una revisión general y ajustar las estrategias basadas en un análisis de contexto global, regional y nacional de ese momento.

El seguimiento y evaluación del Plan de Desarrollo Disciplinar se realiza a través de la plataforma *online* [www.gestion2030.usach.cl](http://www.gestion2030.usach.cl), en donde la unidad académica debe reportar el estado de avance y la evaluación de cada una de las iniciativas estratégicas financiadas por Prorrectoría, así como también las iniciativas que la unidad considere pertinente avanzar en el año.

El reporte de estado de avance se realiza en el mes de agosto y en el mes de diciembre de cada año y la evaluación es anual, reportándose en el mes de enero.

El Departamento de Gestión Estratégico entrega apoyo metodológico y técnico tanto en el diagnóstico y elaboración como en el monitoreo y seguimiento del Plan Estratégico de la Institución y de las distintas unidades académicas y administrativas, considerando un enfoque de participación y compromiso, promoviendo una articulación sinérgica. Para solicitar más información y apoyo escribir a [dge@usach.cl](mailto:dge@usach.cl)

*Reporte de estado de avance*



*Reporte de estado de avance*



MARZO | ABRIL | MAYO | JUNIO | JULIO | AGOSTO | SEPTIEMBRE | OCTUBRE | NOVIEMBRE | DICIEMBRE | ENERO



*Evaluación*



PRORRECTORÍA  
www.pei.usach.cl





UNIVERSIDAD  
DE SANTIAGO  
DE CHILE

